

# Algemene bepalingen BPV overeenkomst ROC van Amsterdam

Vastgesteld door de Raad van Bestuur, september 2010

## 1. Doel praktijkovereenkomst

Het doel van deze praktijkovereenkomst is het vastleggen van afspraken over beroepspraktijkvorming, zodat uitbreiding van kennis en ervaring gerealiseerd kan worden die noodzakelijk is voor het voltooien van een beroepsopleiding in het kader van de WEB.

## 2. Inhoud van de beroepspraktijkvorming

- 1.1 Uitgangspunt van de beroepspraktijkvorming zijn de voor de opleiding geldende onderwijs- en vormingsdoelen zoals opgenomen in de onderwijs- en examenregeling ("OER") van de beroepsopleiding.
- 1.2 Aan de beroepspraktijkvorming ligt een inhoudelijk plan voor de beroepspraktijkvorming ten grondslag dat in de OER is opgenomen, of waarnaar in de OER wordt verwezen.
- 1.3 De OER is voor elke deelnemer op een toegankelijke plaats in te zien.

## 3. Begeleiding

De praktijkbiedende organisatie zal een praktijkbegeleider aanwijzen die is belast met de begeleiding van de deelnemer. De onderwijsbegeleider zal het verloop van de beroepspraktijkvorming volgen door het onderhouden van regelmatige contacten met de praktijkbegeleider en de deelnemer.

## 4. Beoordeling en deelname examen

- 4.1 ROCvA heeft de eindverantwoordelijkheid bij de beoordeling of de deelnemer de eindtermen of competenties behorend bij de beroepspraktijkvorming heeft gerealiseerd.
- 4.2 De procedure van de beoordeling en de wijze van examinering van de eindtermen of de competenties beroepspraktijkvorming staan beschreven in de OER van de beroepsopleiding.
- 4.3 De deelnemer wordt door de BPV-biedende organisatie in staat gesteld deel te nemen aan toetsen of examens van ROCvA die tijdens de periode van de beroepspraktijkvorming plaatsvinden.
- 4.4 Het bevoegd gezag van ROCvA betreft bij de beoordeling het oordeel van de BPV-biedende organisatie, met inachtneming van de desbetreffende in de OER op te nemen regels.
- 4.5 De BPV-biedende organisatie verklaart zich bereid beoordeling van de beroepspraktijkvorming op de praktijkplaats mogelijk te maken.
- 4.6 Indien overeengekomen stelt de BPV-biedende organisatie aan het eind van de beroepspraktijkvorming een rapportage op over het functioneren van de deelnemer tijdens de beroepspraktijkvorming bij de BPV-biedende organisatie.

## 5. Aansprakelijkheid

- 5.1 De BPV-biedende organisatie is jegens de deelnemer aansprakelijk voor schade die de deelnemer tijdens of in verband met de beroepspraktijkvorming lijdt, tenzij de BPV-biedende organisatie aantoonbaar dat zij de in artikel 7:658, lid 1 van het Burgerlijk Wetboek genoemde verplichtingen is nagekomen, of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de deelnemer.
- 5.2 ROCvA is niet aansprakelijk voor de schade die tijdens of in verband met de beroepspraktijkvorming door de deelnemer aan de BPV-biedende organisatie of aan derden is toegebracht.
- 5.3 De BPV-biedende organisatie verklaart te zijn verzekerd tegen het financiële risico van (bedrijfs)aansprakelijkheid als bedoeld in artikel 7.1 en 7.2, ook tegenover deelnemers.
- 5.4 ROCvA heeft ten behoeve van de deelnemer een verzekering afgesloten voor de aansprakelijkheid van de deelnemer. Deze aansprakelijkheidsverzekering geeft een secundaire dekking van door een deelnemer aan eigendommen van derden toegebrachte schade gedurende de tijd dat hij in het kader van de beroepspraktijkvorming tijdelijk werk verricht bij een BPV-biedende organisatie.
- 5.5 In dit kader wordt onder eigendommen van derden verstaan:
  - a. eigendommen van de BPV-biedende organisatie
  - b. eigendommen van derden onder beheer van de BPV-biedende organisatie
- 5.6 De aansprakelijkheidsverzekering die ROCvA afluit biedt een speciale, secundaire dekking voor de beroepspraktijkvorming, en ook dekking voor het financiële risico van ongevallen tijdens werk- en reizen.

## 6. Gedragsregels en veiligheid

- 6.1 De deelnemer is verplicht de binnen de BPV-biedende organisatie in belang van orde, veiligheid en gezondheid geschreven regels, voorschriften en aanwijzingen in acht te nemen. Hij wordt over deze regels ingelicht.
- 6.2 De BPV-biedende organisatie treft, overeenkomstig de Arbeidsomstandighedenwet, maatregelen die gericht zijn op de bescherming van de lichamelijke en geestelijke veiligheid van de deelnemer.

## 7. Geheimhouding

De deelnemer is verplicht alles geheim te houden wat hem onder geheimhouding wordt toevertrouwd of wat er als geheim te zijner kennis is gekomen of waarvan hij het vertrouwelijke karakter redelijkerwijs moet begrijpen.

## 8. Afwezigheid

Voor de afwezigheid tijdens de beroepspraktijkvorming gelden voor de deelnemer de regels zoals deze door de praktijkbiedende organisatie gehanteerd worden evenals de regels zoals deze in de onderwijsovereenkomst tussen deelnemer en ROCvA zijn afgesproken.

## 9. Problemen en conflicten tijdens de beroepspraktijkvorming

- 9.1 Bij problemen of conflicten tijdens de beroepspraktijkvorming richt de deelnemer zich in eerste instantie tot de praktijkbegeleider en/of de onderwijsbegeleider. Deze trachten in gezamenlijk overleg met de deelnemer tot een oplossing te komen.
- 9.2 Wanneer de deelnemer vindt dat het probleem of conflict niet naar zijn tevredenheid is opgelost, kan de deelnemer een klacht indienen bij de onderwijsbegeleider.

## 10. Beëindiging

- 10.1 De praktijkovereenkomst eindigt:
  - a. door beëindiging van de onderwijsovereenkomst tussen de deelnemer en ROCvA;
  - b. door het verstrijken van de termijn waarop deze praktijkovereenkomst van toepassing is, dan wel op het moment dat een overstap naar een andere opleiding binnen ROCvA wordt gemaakt;
  - c. na afronding van het examen of de examens van de opleiding waarop deze overeenkomst betrekking heeft;
  - d. indien de deelnemer de onderwijsinstelling (voortijdig) verlaat dan wel de deelnemer door de onderwijsinstelling is uitgeschreven;
  - e. bij onderling goedvinden van ROCvA, de deelnemer en de BPV-biedende organisatie, nadat dit schriftelijk door Partijen is bevestigd;
  - f. indien de deelnemer zich, ondanks nadrukkelijke waarschuwing, niet houdt aan gedragsregels volgens artikel 8 van deze overeenkomst, nadat dit schriftelijk is bevestigd door de BPV-biedende organisatie en ROCvA;
  - g. indien een der Partijen op grond van zwaarwegende omstandigheden beëindiging van deze overeenkomst noodzakelijk acht en in redelijkheid niet verlangd kan worden de overeenkomst te laten voortduren;
  - h. wanneer ROCvA, de deelnemer of de BPV-biedende organisatie de hem bij wet of de praktijkovereenkomst opgelegde verplichtingen niet (meer) nakomt.
  - i. wanneer, indien daarvan sprake is, de arbeidsovereenkomst tussen de deelnemer en de BPV-biedende organisatie wordt beëindigd;
  - j. door ontbinding of door verlies van rechtspersoonlijkheid van de BPV-biedende organisatie of wanneer de BPV-biedende organisatie ophoudt het in de praktijkovereenkomst bedoelde beroep of het genoemde bedrijf uit te oefenen.
  - k. wanneer de erkenning/gunstige beoordeling van de BPV-biedende organisatie (zoals bedoeld in de WEB) is ingetrokken.
- 10.2 Bij voortijdige beëindiging van de praktijkovereenkomst stelt de desbetreffende partij de andere partijen daarvan schriftelijk op de hoogte.

## 11. Vervangende Praktijkplaats

Indien ROCvA en het betrokken kenniscentrum na het sluiten van de praktijkovereenkomst vaststellen dat de praktijkplaats niet of niet volledig beschikbaar is, de begeleiding tekortschiet of ontbreekt, de organisatie niet langer beschikt over een gunstige beoordeling als bedoeld in artikel 7.2.10 van de WEB of indien sprake is van andere omstandigheden die maken dat de beroepspraktijkvorming niet naar behoren plaatsvindt, bevordert het bevoegd gezag van ROCvA met het betrokken kenniscentrum dat een vervangende praktijkplaats beschikbaar kan worden gesteld.

## 12. Nieuwe overeenkomst

- 12.1 Indien de deelnemer niet binnen de gestelde tijdsduur, zoals bepaald in artikel 3, de beroepspraktijkvorming met goed gevolg heeft afgerond, kunnen Partijen een gewijzigd praktijkvormingstraject overeenkomen. Dit wordt schriftelijk vastgelegd in een addendum dat aan de praktijkovereenkomst wordt toegevoegd.
- 12.2 Problemen en conflicten bij seksuele intimidatie, discriminatie, agressie of geweld
- 12.3 De BPV-biedende organisatie treft maatregelen die gericht zijn op voorkoming of bestrijding van vormen van seksuele intimidatie, discriminatie, agressie of geweld.
- 12.4 In het geval van seksuele intimidatie, discriminatie, agressie en/of geweld, heeft de deelnemer het recht om de werkzaamheden direct neer te leggen zonder dat dit reden is voor een negatieve beoordeling.
- 12.5 De deelnemer moet de werkonderbreking direct melden bij de praktijkbegeleider en de onderwijsbegeleider.

## 13. Slotbepalingen

- 13.1 Op deze praktijkovereenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 13.2 In de gevallen waarin deze overeenkomst niet voorziet, beslissen ROCvA en de BPV-biedende organisatie na overleg met de deelnemer. Indien het gaat om zaken die de verantwoordelijkheid van het kenniscentrum raken, wordt het betreffende kenniscentrum daarbij betrokken.
- 13.3 Deelnemer en BPV-biedende organisatie verklaren dat zij de documenten waarnaar in deze overeenkomst wordt verwezen en/of die als aanhangsel/bijlage aan de overeenkomst zijn toegevoegd, hebben ontvangen en/of daar van hebben kennisgenomen.